

BANDO N. 400.12 IC PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del *"Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato"*, per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di **Ricercatore III livello in regime part-time al 70%**, presso l'Istituto di Cristallografia (IC) – Sede di Bari (CUP B53C23008520007)

IL DIRETTORE F.F.

VISTO il D.Lgs 4 giugno 2003, n. 127 *"Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche"*;

VISTO il D.Lgs 31 dicembre 2009 n. 213, *"Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165"*;

VISTO il D.Lgs 25 novembre 2016, n. 218 recante *"Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

VISTO lo Statuto del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 93 prot. 0051080/2018 del 19/07/2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore il 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento (ROF) del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con provvedimento della Presidente CNR n. 119 del 10 luglio 2024 (prot.241776/2024), in vigore dal 1° agosto 2024

VISTO il Regolamento del Personale del CNR, emanato con decreto del Presidente del CNR prot. n. 0025035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi"*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* e successive modificazioni;

VISTO il *"Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato"* approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 162 in data 9 novembre 2005, per le parti compatibili;

VISTA l'adozione della Carta europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori, in base alla Raccomandazione della Commissione della Comunità Europea dell'11 marzo

2005, n. 251, cui l'Ente ha deliberato di ispirare la propria azione (delibera del Consiglio di Amministrazione n. 129/2005);

VISTO il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, come modificato dal D.Lgs 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;

VISTO il CCNL del Comparto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, in particolare gli artt. 141 e 142;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 6 dicembre 2022, per la parte economica;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE regolamento generale sulla protezione dei dati pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Europea del 4 maggio 2016 ed applicabile a decorrere dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113;

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale, il principio di parità di genere e l’obbligo di valorizzazione dei giovani;

VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti dal PNRR;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, ed in particolare la Missione 6, Componente 2, Investimento 2.1 “Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN”, che consiste nel “rafforzare il sistema della ricerca biomedica tramite due linee di intervento: a) il finanziamento di progetti Proof of Concept (PoC), sostenendo lo sviluppo di tecnologie con un basso grado di maturità tecnologica e promuovendo il trasferimento di tecnologie verso l’industria; b) il finanziamento di programmi o progetti di ricerca nel campo delle malattie rare e dei tumori rari e di altre malattie altamente invalidanti”;

VISTO il Decreto del Ministro della Salute 1° aprile 2022 che in annessa tabella ha previsto ai punti 2.1.1 - Proof of concept, 2.1.2 – Malattie rare e Tumori rari e 2.1.3 – Malattie altamente invalidanti, la ripartizione degli interventi di investimento di cui alla Missione 6, Componente 2, Investimento 2.1 “Valorizzazione e potenziamento della ricerca Biomedica del Servizio Sanitario Nazionale” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 27 del 2 novembre 2022, registrato con visto n. 1054 dall’Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero della Salute in data 18 novembre 2022, con il quale è stata approvata la graduatoria dei progetti di ricerca del I Avviso pubblico PNRR - Missione 6, Componente 2, Investimento 2.1 “Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN”;

VISTO il II Avviso pubblico PNRR nell'ambito della Missione M6 - Componente C2 - Investimento 2.1 "Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN";

VISTO il Decreto n. 5 del 29 marzo 2024 del Capo ad interim del Dipartimento della Prevenzione, della Ricerca e delle Emergenze Sanitarie del Ministero della Salute, registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio in data 4 aprile 2024 al n.225, con il quale, in osservanza alle disposizioni del Comitato tecnico sanitario, sezione c) espresse all'unanimità nella riunione del 26 marzo 2024, è stata approvata la graduatoria dei progetti di ricerca del II Avviso pubblico PNRR- Missione 6 - Componente 2 - Investimento 2.1, afferenti alle tematiche progettuali Proof of Concept, Tumori Rari, Malattie Rare, Malattie Croniche non Trasmissibili, ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali (tematiche: Innovazione in campo diagnostico; Innovazione in campo terapeutico), Malattie Croniche non Trasmissibili, ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali (tematiche: Fattori di rischio e prevenzione; Eziopatogenesi e meccanismi di malattia), e tra questi è stato ammesso a finanziamento il progetto PNRR-TR1-2023-12378160 dal titolo "Development of new effective strategies and innovative drug delivery systems for pediatric diffuse midline glioma" con Soggetto attuatore/beneficiario la Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS;

VISTA la Convenzione attuativa per la regolamentazione dello svolgimento del succitato progetto sottoscritta dal Ministero della Salute – Ex Direzione generale della ricerca ed innovazione in sanità, Dipartimento della prevenzione, della ricerca e delle emergenze sanitarie e dalla Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS, in qualità di Soggetto attuatore/beneficiario;

VISTO l'Accordo attuativo per la realizzazione del progetto PNRR-TR1-2023-12378160 dal titolo "Development of new effective strategies and innovative drug delivery systems for pediatric diffuse midline glioma" - CUP B53C23008520007 – sottoscritto dalla Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS (Capofila) e dal Consiglio Nazionale delle Ricerche - Istituto di Cristallografia (Unità Operativa) prot.n. 0413720 del 30/10/2024, con date previste di avvio progetto 31/08/2024 e di fine progetto 30/08/2026, salvo proroga, Provvedimento di variazione in aumento di costi e ricavi relativa ad assegnazione del progetto finanziato PRR.AP015.124 - PNRR-TR1-2023-12378160 prot. n. 0119846 del 10/04/2025, registrata nel sistema contabile U-Gov con scrittura n. 37234 del 10/04/2025;

VISTA la nota diramata in data 19/08/2025 dal Ministero della Salute ai capofila dei progetti dell'Avviso "PNRR Ministero della Salute M6/C2 Call 2023" interessati dalle rinunce dei giovani ricercatori under 40 to hire, che indica di procedere con bando di selezione ad evidenza pubblica in sostituzione del ricercatore under 40 to hire operante in una sede del Sud, originariamente indicato nel bando ma rinunciataro;

CONSIDERATO che, al fine di garantire l'avanzamento delle attività e la realizzazione delle spese programmate dei progetti summenzionati, è stata predisposta un'informativa all'attenzione del Consiglio di Amministrazione nella riunione del 16/09/2025 relativa al reclutamento a tempo determinato e parziale al 70% di unità di Ricercatore III livello da attivarsi sui progetti dell'Avviso "PNRR Ministero Salute M6/C2 Call 2023, interessati dalle rinunce dei giovani Ricercatori under 40", attraverso l'indizione di Selezioni pubbliche con contratto della durata minima di sei mesi, in parziale deroga alla durata minima di dodici mesi prevista nella delibera 366/2024 punto 10);

PRESO ATTO che il regime di tempo parziale al 70% è motivato dal costo eleggibile di 40.000 euro annui per Ricercatore, ogni eventuale altro onere a carico esclusivo dell'Ente;

CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta predetta, ha preso atto dell'informativa di cui sopra, valevole esclusivamente per gli avvisi progettuali PNRR Ministero della Salute M6/C2 Call 2023 interessati da rinunce, senza porre rilievi;

PRESO ATTO che la copertura finanziaria degli oneri connessi all'assunzione a tempo determinato dell'unità da reclutare è stata assicurata dalla variazione n. 6367 del 17/10/2025 con la quale è stato disposto il trasferimento delle risorse finanziarie sulle pertinenti voci del bilancio dell'Ente a favore del competente ufficio dell'Amministrazione;

PRESO ATTO che è stata esperita, senza aver dato esito, la ricerca di professionalità interna;

d i s p o n e

Art. 1

Posizioni da attribuire - Programma di attività

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del *"Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato"* per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di n. 1 unità di personale con profilo professionale di **Ricercatore - III livello in regime part-time al 70%**, fascia stipendiale iniziale, presso l'Istituto di Cristallografia (IC), Sede di Bari per lo svolgimento di attività di ricerca scientifico-tecnologica nell'ambito del progetto citato nelle premesse.

Art. 2

Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:
 - a) Laurea Magistrale in Farmacia e Farmacia Industriale (LM-13), ovvero Laurea Specialistica, ovvero Diploma di Laurea vecchio ordinamento equiparati, ai sensi della normativa vigente, alla classe della laurea magistrale sopracitata, o lauree equipollenti a norma di legge. Per le lauree conseguite all'estero è richiesto il riconoscimento del titolo di studio. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di riconoscimento dovrà dichiarare di aver presentato tale richiesta in base alla normativa vigente entro i termini di scadenza del bando, riportando nel curriculum vitae gli estremi di trasmissione. In tal caso il candidato sarà ammesso alla selezione con riserva, fermo restando che tale provvedimento dovrà essere presentato prima della stipula del contratto di lavoro;
 - b) esperienza almeno triennale in screening virtuale e/o valutazione biologica in-vitro di composti di interesse farmaceutico ovvero possesso del titolo di Dottore di Ricerca o PhD attinente all'esperienza richiesta;

- c) conoscenza della lingua inglese;
- d) età inferiore ai 40 anni e non inferiore ai 18 anni entro i termini di scadenza del bando.

Art. 3

Domanda di partecipazione e termini di presentazione

1. La domanda deve essere compilata e presentata esclusivamente via Internet, utilizzando un'applicazione informatica disponibile nell'area concorsi del sito CNR all'indirizzo <https://selezionionline.cnr.it>, seguendo le istruzioni specificate al successivo art. 4. Non sono ammesse altre forme di produzione o modalità di invio della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.
2. Il termine di scadenza per la presentazione della domanda è di 20 giorni decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del bando sul Portale del Reclutamento InPA. Si considera prodotta nei termini la domanda pervenuta entro le ore 18:00 dell'ultimo giorno utile. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso alla procedura. In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma su cui caricare la domanda, a seguito di accertamento, l'Ente provvederà alla proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente al tempo del malfunzionamento. In tal caso, l'Ente pubblica sul sito istituzionale e su Portale del Reclutamento InPA un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga.
3. Nella domanda i candidati dichiarano sotto la propria personale responsabilità:
 - ✓ cognome e nome, data e luogo di nascita;
 - ✓ residenza o domicilio (se diverso dalla residenza) e codice fiscale;
 - ✓ cittadinanza;
 - ✓ se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti od i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
 - ✓ se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza (ad eccezione dei candidati titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
 - ✓ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali che impediscano la costituzione o prosecuzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico ascrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - ✓ il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della dicitura completa riportata sul titolo di studio, la data di conseguimento e l'Istituzione che lo ha rilasciato; in caso di laurea conseguita all'estero dovranno essere indicati nel Curriculum Vitae gli estremi del provvedimento di

riconoscimento da parte dell'autorità competente, ovvero gli estremi della richiesta di riconoscimento ai sensi della normativa vigente;

- ✓ di possedere l'esperienza richiesta dall'art. 2, lettera b);
- ✓ l'eventuale necessità di ausili in sede di prove d'esame in relazione alla specifica disabilità;
- ✓ gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione degli stessi;
- ✓ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, né di essere stato licenziato per motivi disciplinari a norma dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati per i comparti della Pubblica Amministrazione;
- ✓ il possesso di eventuali titoli di preferenza a parità di merito di cui all'art. 9 del presente bando;
- ✓ per i soli cittadini stranieri: di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertarsi in sede di colloquio;
- ✓ l'indirizzo PEC personale del candidato, o per i candidati non residenti in Italia, l'indirizzo di posta elettronica ordinaria;
- ✓ un recapito telefonico ed un indirizzo di posta elettronica ordinaria.

4. Le comunicazioni inerenti la presente procedura saranno inviate all'indirizzo PEC personale del candidato; in caso di mancato inserimento dell'indirizzo PEC personale sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica ordinaria, in tale ultimo caso, il mancato recapito delle comunicazioni è di diretta responsabilità del candidato. Il CNR non assume alcuna responsabilità dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo PEC e/o di posta elettronica ordinaria indicati nella domanda.

Art. 4

Modalità di presentazione della domanda

1. Per la presentazione delle domande occorre procedere come di seguito indicato (avvalendosi anche del "Manuale utente" presente nella procedura informatica Selezioni Online alla voce "Documentazione"):
- a) effettuare la registrazione tramite il sistema pubblico di identità digitale (SPID) oppure con carta d'identità elettronica (CIE) o credenziali CNR. In alternativa si possono ottenere le credenziali di accesso proprietarie di questa amministrazione procedendo alla registrazione nel portale <https://selezionionline.cnr.it> utilizzando il link [Nuova registrazione](#). Per coloro che hanno già partecipato ad una precedente selezione sempre su questo sito od hanno già effettuato una precedente registrazione, non è necessario ripeterla. Per maggiori informazioni consultare il capitolo "Accesso/registrazione in procedura" dell'apposito Manuale, presente nella piattaforma Selezioni Online nel menù "Documentazione"), mentre per ricevere assistenza utilizzare il servizio di [Helpdesk](#).
 - b) compilare la domanda;

- c) allegare il Pdf del *curriculum vitae et studiorum*, inserendo tutte le informazioni sia di tipo sostanziale che formale relative ai titoli che si intende sottoporre alla valutazione della commissione esaminatrice,
 - d) allegare il pdf di un documento di identità, ove sia visibile una firma leggibile, in corso di validità;
 - e) dichiarare (selezionando la casella “sì” presente nell’apposita sezione), ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, che quanto contenuto nella domanda di partecipazione e nel curriculum, corrisponde a verità;
 - f) autorizzare (selezionando la casella “sì” presente nell’apposita sezione), il trattamento dei dati personali nel rispetto della vigente normativa sulla protezione dei dati personali e, in particolare, del Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali 2016/679, il d.lgs. 30/06/2003 n. 196 e successive modifiche e integrazioni, come modificato da ultimo dal d.lgs. 10/08/2018 n. 101 (informativa presente nella piattaforma Selezioni Online nel menù “Documentazione”);
 - g) confermare definitivamente la domanda per la produzione della ricevuta.
2. Il sistema informatico rilascia la ricevuta del corretto invio della domanda.
Le domande che non vengono confermate definitivamente nella procedura, come indicato nel comma 1 lett. g), rimangono in stato provvisorio e pertanto sono nulle.

Art. 5 **Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore dell’Istituto è composta secondo le disposizioni di cui agli articoli 5 e 7 del “*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*” del 2005, nonché dalla delibera n. 142/2021 e segnatamente da tre componenti effettivi, di cui almeno uno esterno, e da due supplenti; il ruolo di presidente della commissione è assegnato al componente esterno.
2. Il decreto di nomina è pubblicato sulla pagina del sito Internet del CNR: agli indirizzi <https://www.urp.cnr.it/> e <https://selezionionline.cnr.it>.
3. Le eventuali modificazioni dello stato giuridico intervenute successivamente alla nomina non incidono sulla qualità di commissario.
4. La Commissione conclude la procedura entro tre mesi dalla data della prima riunione. Con proprio provvedimento il Direttore può prorogare il predetto termine per una sola volta e per non più di due mesi. L’inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice con motivata relazione da inoltrare al Direttore stesso.

Art. 6 **Curricula – Dichiarazioni sostitutive**

1. Ai sensi dell’art. 15 della Legge 12 novembre 2011 n. 183, è fatto divieto di esibire alle pubbliche amministrazioni ed ai privati gestori di pubblici servizi, certificati concernenti stati, fatti e qualità personali che sono, pertanto, sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dell’atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n.

445.

2. I candidati devono allegare alla domanda di partecipazione il curriculum vitae et studiorum.
3. È preciso onere del candidato riportare nel curriculum e nella domanda di partecipazione tutte le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli, quali ad esempio: riferimenti del documento (data, numero identificativo qualora presenti nel documento), persona fisica o giuridica che ha rilasciato il documento, nonché corredare il curriculum stesso con informazioni utili per la valutazione, quali: natura e durata dell'incarico e/o dell'attività svolta, funzioni, esperienze maturate, ruolo svolto dal candidato, etc.
Le informazioni inserite nel curriculum e nella domanda di partecipazione prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.
4. Le autocertificazioni previste per i cittadini italiani si applicano ai cittadini dell'Unione Europea. I cittadini di Paesi Terzi possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani, ovvero nei casi in cui la produzione delle dichiarazioni stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante. Al di fuori dei casi suesposti, gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale. Tale documentazione andrà acclusa al pdf del Curriculum Vitae presentato.
5. L'Amministrazione procede ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000.

Art. 7 **Esclusione**

1. Costituiscono motivi di esclusione:
 - a) la presentazione della domanda e dei relativi allegati con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4;
 - b) la mancanza dei requisiti di cui all'art. 2;
 - c) sono altresì esclusi coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari a norma dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per i comparti della Pubblica Amministrazione.
2. I candidati non esclusi sono comunque ammessi alla procedura selettiva con riserva.
3. Il Responsabile del procedimento può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della procedura selettiva, il predetto Responsabile dispone la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla procedura stessa; sarà ugualmente disposta la decadenza dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste

nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Art. 8 **Titoli e colloquio**

1. La Commissione adotta preliminarmente i criteri di valutazione prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati. I criteri saranno orientati anche al conseguimento degli obiettivi di parità di genere.
2. Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di punti 90, così ripartiti:
 - a) titoli punti 30;
 - b) colloquio punti 60.La Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato. Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la commissione terrà conto, dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali. Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.
3. L'avviso di convocazione al colloquio, con l'indicazione del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli è dato ai candidati ammessi, almeno quindici giorni prima di quello in cui essi devono sostenerlo, all'indirizzo PEC del candidato; il CNR non assume responsabilità per eventuali disservizi di connessione della rete.
4. I candidati dovranno presentarsi muniti del documento di riconoscimento in corso di validità. Il colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali nell'ambito delle competenze di cui all'art. 2 lett. b). Nell'ambito dello stesso verrà accertata la conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana per i candidati stranieri.
5. Per il superamento del colloquio il candidato dovrà ottenere un punteggio non inferiore a 42/60.
6. Al termine della seduta relativa al colloquio la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova, elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso nel medesimo giorno all'albo della sede di esame o reso pubblico con altri mezzi.
7. L'Amministrazione si riserva di svolgere la prova orale in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle telecomunicazioni e la loro tracciabilità; le eventuali indicazioni di dettaglio in merito allo svolgimento della prova con modalità telematiche saranno pubblicate sul sito istituzionale del CNR e nella piattaforma selezioni online e di esse ne sarà data comunicazione individuale ai candidati.

Art. 9 Regolarità degli atti Approvazione graduatoria e nomina del vincitore

1. Il Direttore, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, previo accertamento della regolarità della procedura da parte del Responsabile del procedimento, approva con proprio provvedimento la graduatoria di merito e nomina il vincitore.
2. Nel caso in cui riscontri vizi di forma, il Responsabile del procedimento rinvia, con provvedimento motivato, gli atti alla Commissione per la loro regolarizzazione, stabilendone un termine.
3. I candidati che abbiano superato il colloquio e che intendano far valere i titoli di preferenza a parità di merito, previsti dalla vigente normativa, dovranno far pervenire al Responsabile del procedimento, entro il termine perentorio di giorni cinque, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui gli stessi abbiano sostenuto la suddetta prova, la dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, attestanti il possesso di tali titoli fin dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di concorso.
4. A parità di merito, saranno applicate le preferenze previste dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni, da comprovarsi mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ovvero dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, a seconda dei casi.
5. Il candidato che abbia ommesso di dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso dei titoli che diano diritto alla preferenza a parità di merito di cui sopra non potrà beneficiare dei medesimi.
6. I documenti di cui al presente articolo saranno considerati prodotti in tempo utile anche se spediti a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento ovvero equivalente mezzo informatico (PEC) indirizzo: protocollo-ammcen@pec.cnr.it entro il termine indicato nel terzo comma. A tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.
7. Per i cittadini di Stati terzi è obbligatoria la presentazione dei documenti di cui al presente articolo con le modalità di cui all'art. 3, comma 4, del DPR. 445/2000.
8. La graduatoria è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 comma 4 del DPR 487/94, dichiarate dal candidato all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.
9. Il provvedimento di cui al comma 1 è pubblicato sul sito Internet agli indirizzi <https://www.urp.cnr.it/> e <https://selezionionline.cnr.it>

Art. 10 Disciplina contrattuale

1. Il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e in regime part-time al 70%, stipulato ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, avrà durata **semestrale**, prorogabile sino alla durata massima del progetto.
2. Qualora, nelle more del completamento della procedura selettiva vengano in essere circostanze preclusive dell'assunzione sia di natura normativa, che di natura organizzativa o anche solo finanziaria, l'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione ovvero di differirla.

3. Al dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato viene corrisposto il trattamento economico iniziale del vigente CCNL, corrispondente a quello previsto per il personale del CNR appartenente al profilo e livello per il quale è bandita la selezione.
4. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55 *quater* del Decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati sono trattati per le finalità di gestione del presente bando, ivi compreso l'eventuale utilizzo della graduatoria e per la successiva eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, e per le altre finalità compatibili con la presente procedura selettiva.
2. I dati saranno trattati dal Consiglio Nazionale delle Ricerche – Piazzale Aldo Moro n. 7 – 00185 Roma in qualità di Titolare del trattamento in conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 e al D.Lgs 196/2003. Il punto di contatto presso il Titolare è il Direttore della struttura che ha emanato il bando i cui dati di contatto sono: e-mail: segreteria@ic.cnr.it, PEC: protocollo.ic@pec.cnr.it, indirizzo Via Giovanni Amendola 122/o, 70126 Bari.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.
4. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 12

Accesso agli atti

1. Il diritto di accesso agli atti della procedura di selezione, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive integrazioni e modificazioni, viene esercitato con le modalità di cui all'art. 10 del provvedimento organizzatorio n. 22 del 18 maggio 2007, come integrato e modificato dal provvedimento n. 62 dell'8 novembre 2007 (consultabili sul sito CNR www.cnr.it sezione "utilità") e con le limitazioni di cui all'art. 12 dello stesso.
2. Le richieste di accesso agli atti, da trasmettere anche al Responsabile del procedimento, saranno pubblicate nell'area concorsi al predetto indirizzo.
3. Tale pubblicazione assolve ogni obbligo di comunicazione agli interessati ai sensi della suddetta legge. Il CNR non è tenuto, pertanto, a procedere ad alcuna notifica individuale ai partecipanti.

Art. 13

Responsabile del procedimento

Il Responsabile, nominato ai sensi dell'art. 13 del "*Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato*", è la Dott.ssa Lucrezia Cassano – profilo Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca, livello V, indirizzo e-mail: lucrezia.cassano@cnr.it tel. 0805929142.

Art. 14 **Pubblicità e diffusione**

1. Il presente bando è pubblicato sul sito Istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche <https://www.urp.cnr.it> (Sezione Lavoro e Formazione) e nel sistema di selezione online CNR <https://selezionionline.cnr.it>.
2. L'avviso del bando è pubblicato sul Portale del Reclutamento InPA.

Art. 15 **Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente bando, nonché le leggi vigenti in materia.

IL DIRETTORE F.F.
Dott.ssa Cinzia Giannini